

令和7年度特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況 及び女性の職業選択に資する情報の公表

武蔵村山市特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく女性の職業選択に資する情報について次のとおり公表します。

I 武蔵村山市特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況

1 武蔵村山市特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況

(1) 職員の勤務環境に関するもの

ア 妊娠中及び出産のための制度など

【取組内容】

- ・ 出産及び育児に関する手続や制度を解説したパンフレット「健やかな成長を願って」を妊娠期、出産期等のステージごとに確認できるよう改訂し、出産予定の職員又は妻が出産予定の職員に配布した。
- ・ 妻の出産休暇及び育児参加休暇の取得対象となった男性職員に対し、直接取得について勧奨するなど、取得率の向上を図った。

イ 育児休業等を取得しやすい環境の整備

【取組内容】

- ・ 中学校入学前までの子を養育する職員を対象とした時差勤務制度を導入した。
- ・ 妊娠及び出産を申し出た職員に対し、育児休業等の取得手続や共済組合の経済的支援制度等について、詳細な説明を行った。
- ・ 職員が育児休業を取得する場合に、必要に応じて正規職員を配置し、又は職員課予算により会計年度任用職員を雇用するなど、代替要員の確保を図った。

ウ 時間外勤務の縮減

【取組内容】

- ・ 毎週水曜日、毎月10日、給料日及び30日をノー残業デーとし、当該日に時間外勤務命令を行う場合は事前に届出をさせるとともに、勤務時間終了後に庁内放送を行い、時間外勤務命令を受けていない職員に対し、定時退庁の徹底を図った。
- ・ 時間外勤務の多い職場の管理職に対しヒアリングを実施するとともに、全管理職に対し事務改善、計画的な業務執行等を徹底し、時間外勤務の縮減を図るよう部課長会議等にて周知した。

エ 休暇の取得促進

【取組内容】

- ・ 年次休暇、夏期休暇、永年勤続休暇の取得促進について、庁内情報共有システム掲示板等により周知した。

オ 職場・職員の意識改革

【取組内容】

- ・ 育児休業から復職する職員の所属長に対し、育児時間等の特別休暇制度、時間外勤務の制限等の制度について説明を行った。

(2) その他の次世代育成支援対策に関する事項

ア 子育てバリアフリー

【取組内容】

- ・ 市役所本庁舎のキッズコーナーについて、親子共に快適に過ごせるよう清潔に保ち、適正な維持管理を行った。

イ 子ども・子育てに関する地域貢献活動など

【取組内容】

- ・ 防犯パトロールを継続的に実施した。

2 武蔵村山市女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況

(1) 職員の採用

【取組内容】

- ・ 職員採用PR支援チームに女性職員 3 名が参加し、女性の視点から効果的に広報・PR活動を行った。

(2) 仕事と家庭の両立

【取組内容】

- ・ 妻の出産休暇及び育児参加休暇の取得対象となった男性職員に対し、直接取得について勧奨するなど、取得率の向上を図った。(再掲)
- ・ 子育て部分休暇等を新設するとともに、妊娠・育児に係る休暇の取得要件を緩和をする制度改正を行った。(令和7年4月1日施行)

(3) 時間外勤務の縮減

【取組内容】

- ・ 時間外勤務等の上限を原則月 45 時間、年間 360 時間までと設定の上、徹底を図った。
- ・ 正規の勤務時間の割り振りを臨時に変更する時差勤務制度について、積極的な活用を図った。
- ・ 毎週水曜日、毎月 10 日、給料日及び 30 日をノー残業デーとし、当該日に時間外勤務命令を行う場合は事前に届出をさせるとともに、勤務時間終了後に庁内放送を行い、時間外勤務命令を受けていない職員に対し、定時退庁の徹底を図った。(再掲)
- ・ 時間外勤務の多い部署の管理職に対しヒアリングを実施するとともに、全管理職に対し事務改善、計画的な業務執行等を徹底し、時間外勤務の縮減を図るよう部課長会議等にて周知した。(再掲)

(4) 育成、登用及び配置

【取組内容】

- ・ 性別に関わらず、管理職や係長職としての職務遂行能力があると認められた者を選考により昇任させ、積極的な登用を図った。
- ・ これまで女性の配置が少なかった部署（派遣、都市整備部等）へも女性職員を積極的に配置し、職域や活躍の場の拡大を図った。

Ⅱ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく女性の職業選択に資する情報

1 採用した職員の女性割合（令和7年度）

職種	男性	女性	計	女性割合
一般事務	21 人	7 人	28 人	25.0%
土木	1 人	0 人	1 人	0.0%
管理栄養士	0 人	1 人	1 人	100.0%
保健師	1 人	2 人	3 人	66.7%
歯科衛生士	0 人	1 人	1 人	100.0%
計	23 人	11 人	34 人	32.4%

2 採用試験（1次試験）受験者の女性割合（令和7年度）

(1) 令和7年4月実施分

職種	男性	女性	計	女性割合
管理栄養士	3 人	20 人	23 人	87.0%

(2) 令和7年6月実施分

職種	男性	女性	計	女性割合
一般事務	66 人	31 人	97 人	32.0%
一般事務(障害者)	7 人	3 人	10 人	30.0%

(3) 令和7年9月実施分

職種	男性	女性	計	女性割合
一般事務	139 人	80 人	219 人	36.5%
一般事務(障害者)	4 人	1 人	5 人	20.0%

(4) 令和7年11月実施分

職種	男性	女性	計	女性割合
一般事務 (行政経験)	13 人	5 人	18 人	27.8%
一般事務 (会計年度経験)	2 人	9 人	11 人	81.8%

(5) 令和8年2月実施分

職種	男性	女性	計	女性割合
保健師	2 人	1 人	3 人	33.3%
建築	0 人	1 人	1 人	100.0%
児童発達支援 管理責任者	1 人	0 人	1 人	0.0%

(6) 令和7年度通年実施分

職種	男性	女性	計	女性割合
土木	19 人	1 人	20 人	5.0%

3 職員の女性割合（令和8年4月1日現在）

職種	男性	女性	計	女性割合
一般事務	269 人	119 人	388 人	30.7%
技術※ ¹	26 人	3 人	29 人	10.3%
保健師等※ ²	5 人	19 人	23 人	78.3%
技能労務	8 人	0 人	8 人	0.0%
計	308 人	141 人	449 人	31.4%

※1 土木、建築及び電気

※2 保健師、管理栄養士及び看護師

4 職員の男女別の平均継続勤務年数（令和8年4月1日時点）

男性	女性	全体
15 年 9 箇月	12 年 0 箇月	14 年 6 箇月

5 10年度前（平成27年4月1日付採用）の採用職員の男女別の継続任用割合（令和7年4月1日現在）

男性	女性	全体
90.9%	100.0%	93.8%

6 男女別の育児休業取得率等※

	令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
対象者	7 人	2 人	8 人	2 人	5 人	2 人	10 人	3 人
取得者	3 人	2 人	4 人	2 人	3 人	2 人	4 人	3 人
取得率	42.9%	100.0%	50.0%	100.0%	60.0%	100.0%	40.0%	100.0%
平均取得期間	16.7 日	159.8 日	23.0 日	257.5 日	31.0 日	217.0 日	47.75 日	133.6 日

※ 当該年度に新たに育児休業が取得可能となった者に限る。

7 男性職員による妻の出産休暇及び育児参加休暇の取得率等

	令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度	
	妻の出産 休 暇	育児参加 休 暇	妻の出産 休 暇	育児参加 休 暇	妻の出産 休 暇	育児参加 休 暇	妻の出産 休 暇	育児参加 休 暇
対象者	7 人	7 人	8 人	8 人	5 人	5 人	10 人	10 人
取得者	5 人	5 人	5 人	2 人	3 人	1 人	9 人	4 人
取得率	71.4%	71.4%	62.5%	25.0%	60.0%	20.0%	90.0%	40.0%
平均取得日数	1.2 日	1.3 日	1.8 日	3.8 日	2.0 日	5.0 日	1.9 日	2.4 日

※ 当該年度に新たに休暇が取得可能となった者に限る。

8 職員1人当たりの月平均時間外勤務時間（令和7年度）

15.92時間

9 年次休暇平均取得日数（令和7年度）

16.01日

10 各役職段階の女性割合

区分		令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
部 長	男性	14人	14人	15人	15人	16人
	女性	0人	1人	1人	1人	1人
	計	14人	15人	16人	16人	17人
	女性割合	0.0%	6.7%	6.3%	6.3%	5.9%
課 長	男性	41人	41人	41人	39人	40人
	女性	5人	5人	5人	6人	6人
	計	46人	46人	46人	45人	46人
	女性割合	10.9%	10.9%	10.9%	13.3%	13.0%
女性管理職割合		8.3%	9.8%	9.7%	11.5%	11.1%
係 長	男性	74人	75人	75人	76人	85人
	女性	17人	18人	19人	16人	20人
	計	91人	93人	94人	92人	105人
	女性割合	18.7%	19.4%	20.2%	17.4%	19.0%
主 任	男性	44人	43人	43人	44人	40人
	女性	38人	35人	37人	36人	32人
	計	82人	78人	80人	80人	72人
	女性割合	46.3%	44.9%	46.3%	45.0%	44.4%
技能主任	男性	10人	8人	8人	7人	7人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	計	10人	8人	8人	7人	7人
	女性割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
主事・技師	男性	84人	82人	89人	105人	119人
	女性	70人	73人	70人	72人	82人
	計	154人	155人	159人	177人	201人
	女性割合	45.5%	47.1%	44.0%	40.7%	40.8%
技術助手等	男性	4人	4人	2人	1人	1人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	計	4人	4人	2人	1人	1人
	女性割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
合 計	男性	271人	267人	273人	287人	308人
	女性	130人	132人	132人	131人	141人
	計	401人	399人	405人	418人	449人
	女性割合	32.4%	33.1%	32.6%	31.3%	31.4%

※ 各年度4月1日現在