

GOOD!



熱志職員求む!

武蔵村山市

職員採用案内

令和4年度実施(令和5年採用)

NEW!



# 武蔵村山市を 日本一住みやすいまちに！



武蔵村山市長 山崎 泰大

武蔵村山市は、雄大な狭山丘陵の自然を背景にして多くの公園や観光施設に恵まれ、産業、自然、地域の伝統文化が調和したまちとして発展しております。

現在、武蔵村山市では、最重要施策である新型コロナウイルス感染症対策や多摩都市モノレールの市内延伸に向けた取組をはじめ、本市の未来を担う子どもや子育て家庭への支援、近年、激甚化している豪雨災害や大規模地震などの自然災害への備えなどの課題に的確に対処し、「持続可能な行政運営」に取り組んでおります。

このような中、将来都市像である「人と人との絆をつむぐ 誰もが活躍できるまち むさしむらやま」の実現に向けて、市民の皆様や各種団体、事業所、NPO法人などとの協働によるまちづくりを進めていくためには、皆さんのようなやる気と柔軟な発想が必要です。

私はこのまちで生まれ育ち、武蔵村山市を愛しています。武蔵村山市を更に発展させ、「日本一住みやすいまち」にするために全力を注いでおりますので、武蔵村山市を愛し、未来に夢をもち情熱ある皆さんのチャレンジをお待ちしています。ぜひ武蔵村山市のために一緒に働きましょう。

## 位置

PLACE

武蔵村山市は、新宿副都心から西に約30km、東京都のほぼ中央北部に位置し、立川市、東大和市、福生市、瑞穂町及び埼玉県所沢市に隣接しています。面積は15.32km<sup>2</sup>です。



- ①多摩都市モノレール
- ②かたくりの湯
- ③自転車道桜並木
- ④観光納涼花火大会

武蔵村山市って  
どんなまち？  
武蔵村山市の特徴の  
一部を紹介します。

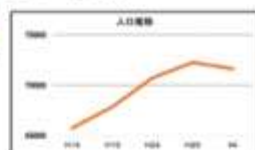


## 人口

### POPULATION



人口は令和4年4月1日現在、71,615人で、10年前と比べると約0.4%減少しています。



## 自然・緑

### NATURE・GREEN



が指定され、緑が保たれています。

狭山丘陵に抱かれた緑豊かな市です。野山北・六道山公園や横田飛行場に隣接する多摩開墾といわれる広大な農地に加え、市街地の随所に生産緑地

## 防災

### PROTECTION AGAINST DISASTERS



これらに加え、東日本大震災等の経験を踏まえ、多摩直下地震等にも万全の体制が取れるよう災害対策を進めています。

市内には、集中豪雨の際に氾濫する可能性のある中小河川があり、土砂災害の危険性のある急峻な崖地も比較的多くあります。

これらの災害に加え、東

## 観光

### SIGHTSEEING



りぶら〜りウォーキング」、「ひまわりガーデン武蔵村山」、「観光納涼花火大会」などで、地域の活性化、市のPRを図っています。

市内に古くから伝わる「デエダラポッチ(大多羅法師)」という巨人伝説にちなんで「村山デエダラまつり」、野山北公園自転車道の桜並木で行う「桜まつり

## 交通

### TRAFFIC



また、公共施設、病院、鉄道やモノレールの駅と連絡するバス「MMシャトル」や、事前に予約して乗車する乗合型のタクシー「むらタク」の運行を行っています。

東京都内で唯一鉄道が走っていない市です。市民の願いである多摩都市モノレール延伸に向け、様々な取組を行っています。

また、公共施設、病院、

## 村山かてうどん

### UDON



市には、昔から冠婚葬祭等で最後にうどんを食べる習慣が伝えられています。

地粉麺を醤油味の肉汁につけて、かて(茹でた地野菜)と一緒に食べる、武蔵村山市を代表する食文化です。



## 市の施策の体系（市民協働・まちづくり）



### 市民との協働による地域振興

防災や防犯、環境、福祉など様々な分野において、自治会をはじめとした地域コミュニティ活動の活性化を推進するとともに、市民活動団体等が活動目的や内容によって結びついたテーマ型コミュニティの活動を推進するなど、市民一人一人が自分の役割を考え、理解し行動することができるまちづくりを進めています。

また、市政情報の共有と市民の市政への参加を図ることで、相互の情報共有に努め、市民との協働による地域振興を推進しています。

令和4年度はこんな事業を実施します

#### 国際姉妹都市交流事業

東京2020オリンピック・パラリンピック競技大会のホストタウンとして登録された、モンゴル国ウランバートル市ハンゾール区との国際姉妹都市協定の締結に向けて、国際交流の推進を図ります。



### 健康で明るく暮らせるまちづくり

様々な人が健康でいきいきと生活し、次世代を担う子どもたちが健やかに育つことができる環境の実現を目指し、医療や福祉の充実などにより、地域と一体となって誰もが健康で明るく暮らすことができるまちづくりに取り組んでいます。

令和4年度はこんな事業を実施します

#### 産後ケア事業

出産後に心身の不調や育児不安がある母親等を対象として、ショートステイやデイサービスを武蔵村山病院で実施するとともに、助産師等が自宅へ訪問することにより、母親の身体的、心理的ケア等の支援を行います。



### 安全で快適なまちづくり

発生が懸念される首都直下地震をはじめとした大地震や、近年多発している異常気象などを原因とする風水害による被害の軽減を図るとともに、災害対応の体制の充実に努めています。

また、土地利用の状況や自然環境等の地域特性を踏まえながら、安心して住み続けることができるよう、生活環境が整備された安全で快適なまちづくりを進めています。

令和4年度はこんな事業を実施します

#### 下水道事業

雨水対策事業を計画的に進めていくため、浸水対策を実施すべき区域等の基本的な事項を定める「雨水管理総合計画」の策定に着手します。



### 誰もが学び活躍できるまちづくり

全ての市民が互いの人権を尊重し、豊かな心を持ち、個性を発揮する地域社会づくりを進めるとともに、生きる力や豊かな心、健康な身体を育み、自己の充実と生活の向上の実現を目指して、学ぶ機会の充実に努めています。

また、様々な人が学習やスポーツに親しむことができる環境を整備し、誰もが学び活躍することができるまちづくりに努めています。

令和4年度はこんな事業を実施します

#### ワーク・ライフ・バランスの推進

ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む事業所を認定し、取組内容を周知することで、市内事業所におけるワーク・ライフ・バランスを推進します。



### 地域の特色をいかした自然と調和するまちづくり

地産地消の推進や農業経営の近代化など、時代に合った農業の創造を図り、魅力ある農業経営の確立を目指しています。

また、市内産業の魅力を市外に向け発信し、魅力ある商品の付加価値を高め、その普及促進及び発掘、創造活動への支援を引き続き行っていくとともに、産業の活性化を図っています。

さらに、本市の貴重な財産である狭山丘陵の緑を保全するとともに、本市が有する景観や歴史・文化といった資源をいかした地域振興を図り、特色をいかした自然と調和したまちづくりを展開しています。

令和4年度はこんな事業を実施します

#### 企業誘致促進事業

多摩都市モノレール延伸が期待される新青梅街道沿道の賑わい創出に向け、助奨措置の対象となる地域や業種等の見直しを実施するとともに、制度の積極的な周知を行い、企業の立地を推進します。

## 市の組織

**企画財政部** — 秘書広報課 企画政策課  
行政経営課 財政課

**総務部** — 総務契約課 文書法制課 職員課  
防災安全課

**市民部** — 市民課 保険年金課 課税課  
収納課

**協働推進部** — 協働推進課 産業観光課 環境課  
ごみ対策課

**健康福祉部** — 福祉総務課 高齢福祉課 障害福祉課  
生活福祉課 健康推進課  
新型コロナウイルス感染症対策室

**子ども家庭部** — 子ども青少年課 子ども子育て支援課

**都市整備部** — 都市計画課  
交通企画・モノレール推進課  
区画整理課 道路下水道課 施設課

**会計課**

**議会事務局**

**教育部** — 教育総務課 教育指導課 学校給食課  
文化振興課 スポーツ振興課 図書館

**選挙管理委員会事務局**

**監査事務局**

**農業委員会事務局**

## 市の求める人材

### 市民感覚を有する職員

市民の立場でものを考え、市民の声を理解できる職員  
「サービス意識」を持ち、親切・丁寧な対応をする職員

### チャレンジ精神を有する職員

高い目標を掲げ、新しい課題に積極的に取り組む職員  
環境の変化に対応できる柔軟な発想を持った職員

### 経営感覚を有する職員

「コスト意識」を持ち、効率的に職務を遂行する職員  
「入るを量って出ずるを制す」という認識で企画立案する職員

### 説明責任を果たす職員

施策・事業の必要性をわかりやすく市民に説明できる職員  
市民や仲間を尊重し、親しみやすく信頼感を与えられる職員

## 採用試験の流れ



## 昨年度の採用試験の状況

試験実施時期	職種	応募者数	受験者数	1次試験合格者数	最終合格者数	倍率
令和3年 5月実施	一般事務	82	71	25	6	11.8
	一般事務 (身体障害者)	0	—	—	—	—
	保健師	1	1	1	1	1.0
	技術(土木)	3	2	1	1	2.0
令和3年 9月実施	一般事務	99	72	28	13	5.5
	一般事務 (就職氷河期世代)	76	66	16	5	13.2
	一般事務 (障害者)	3	3	2	1	3.0
	技術(土木)	2	2	1	1	2.0
令和4年 2月実施	保健師	0	—	—	—	—
	技術(土木)	2	1	1	0	—



## 先輩からのメッセージ



市民部保険年金課  
松尾 香緒理  
(令和3年度採用)

**Q** どのような仕事をしていますか？

**A** 私は保険年金課で、国民健康保険に加入している方の課税を担当しております。主な仕事の一つは、納税通知書を発送することです。そのために日々、国保税の算定の基礎となる所得情報の照会及び入力などを行っています。また、国保税に関する申請書類の確認、審査も行っています。そのほか、窓口や電話で、税の内容や制度についての問合せにも対応しています。

**Q** 職場の雰囲気はhowですか？

**A** 保険年金課は、窓口や電話での問合せが多くあるため、職員間で情報を共有しながら、業務を行っています。また、上司や先輩方に報告や相談しやすい温かい雰囲気があるため、働きやすい環境です。

### 受験される方に メッセージを

市役所の仕事は多岐にわたるため、入庁してから覚えることが多く大変ですが、やりがいのある仕事です。

採用試験の期間は長く、不安になることもあると思いますが、息抜きをしながら悔いのないよう頑張ってください。一緒に働ける日を楽しみにしています。



教育部教育総務課  
下田 順仁  
(令和3年度採用)

**Q** どのような仕事をしていますか？

**A** 私は教育総務課の学事係に所属しており、主に学校の保健関係及び安全関係を担当しています。

保健関係では、学校や医師・歯科医師会等と連携して健康診断を実施するなど、児童生徒及び教職員の健康を陰から支える業務を行っています。

安全関係では、通学路の合同点検の実施など、児童生徒の安全を守る業務を行っています。

**Q** 職場の雰囲気はhowですか？

**A** 職場全体が明るく和やかな雰囲気です。仕事がとても行いやすいと感じています。上司の方々もとても気さくなため、コミュニケーションが取りやすく、わからないことや困りごとがある際にもすぐに相談でき、安心して働くことのできる職場です。

### 受験される方に メッセージを

業務内容が難しく大変な時もありますが、市民の方に「ありがとう」と感謝されることもあり、市民の方々生活をサポートできるともやりがいのある仕事です。

試験勉強は大変だと思いますが、最後まで諦めずに頑張ってください。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



子ども家庭部子ども子育て支援課  
**福澤 祥子**

(令和3年度採用)

**Q** どのような仕事をしていますか？

**A** 子ども家庭支援センター係に所属し、相談業務に当たっています。支援には様々な形がありますが、相談者に合った行政サービスを紹介することもあり、私はその委託先となっている事業所との連絡・調整に携わっています。

また、その他、東京都福祉資金の貸付業務、子ども食堂への補助金交付事務を担当しています。

**Q** 職場の雰囲気はどうか？

**A** 児童虐待などの相談も受けるので緊張感は持っていますが、日頃は和やかな雰囲気です。困っている子どもや保護者のために何ができるのかを皆で考えている部署です。

受験される方に  
メッセージを

私は就職水河期世代の採用で入庁しました。市役所の仕事は今までの経験を活かせる部分もあれば、まったく未知の分野にも触れられるスケールの大きな場所という印象です。受験される皆様、武蔵村山市をより暮らしやすいまちにするために、一緒に働くことができれば嬉しいです。



健康福祉部健康推進課  
**比留間 敦**

(令和元年度採用)

**Q** どのような仕事をしていますか？

**A** 健康推進課では、各種検(健)診や健康教室の実施、健康相談や予防接種等を行っています。また、新型コロナウイルス感染症対策室も兼務しているため、コロナに関する相談等も受けています。

私は保健師として、病院への受診や健康に関する相談の対応、がん検診や健康教室の運営、がん検診精密検査者への受診確認や勧奨、献血や検(健)診等のPR業務を担当しています。

**Q** 職場の雰囲気はどうか？

**A** 健康推進課は係が1つのため担当外の対応も多いですが、職員間で話し合いながら、職員全員で協力して行っています。分からないことに対しても気軽に相談することができ、コミュニケーションも取りやすいです。また、職員は皆とても明るく、素敵な良い職場です。

受験される方に  
メッセージを

私は、病院勤務を経験して武蔵村山市役所に入庁しました。市民からの健康相談など保健師として幅広い知識を求められますが、その分やりがいのある仕事です。また、職場環境に不安もあると思いますが、転職者も多いので、働きやすい環境だと思います。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



## 異動・昇任

### 異動

異動については、能力・実績に基づいた適材適所の人員配置を基本方針としています。3年から5年ぐらいを目安に異動し、様々な部署を経験します。自身の意向を異動に反映させるため、異動先などの希望を申告できる自己申告制度もあります。

### 昇任

能力・業績に基づいた、公平・公正な試験・選考により、昇任します。本人の努力次第で昇任可能な制度が整っています。



## 人事考課

人事考課制度は、「業績考課」と「プロセス考課」の2つから構成されています。考課対象期間における担当業務の遂行状況や職務行動の傾向をあらかじめ示された基準に照らして評価します。結果については、本人にフィードバックし、昇給や職員の能力開発等につなげています。

## 給与・勤務条件

### 初任給

大学卒  
202,070円

短大卒  
172,810円

高校卒  
160,160円

※ この初任給は、給料月額に地域手当（10%）を加えたものです。  
※ 卒業後に職歴がある場合には、所定の基準で加算される場合があります。

### 諸手当

期末・勤勉手当（年間おおむね 4.45 月分）のほか、支給要件に該当する場合には扶養手当、通勤手当、住居手当などが支給されます。

### 勤務条件

勤務時間 午前 8 時 30 分から午後 5 時 15 分まで（原則週 38 時間 45 分勤務）  
休日 週休 2 日制（原則として土曜日及び日曜日ですが、曜日が異なる所属があります。）  
休暇 年次有給休暇（年間 20 日）のほか、夏期休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業などがあります。

## お問合せ



武蔵村山市役所  
総務部職員課採用・制度改正係  
電話 042-565-1111

〒208-8501 東京都武蔵村山市本町一丁目 1 番地の 1  
ホームページ <https://www.city.musashimurayama.lg.jp>

